



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**


_____ УТВЕРЖДАЮ
Директор ШИП
А.А. Осадченко
« 19 » _____ 04 _____ 2022 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
в аспирантуру по специальности
5.2.6. Менеджмент

Заведующий ОАиД		А.В. Барская
Руководитель ООП		И.Е. Никулина

Томск 2022

ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ ПОСТУПАЮЩИХ В АСПИРАНТУРУ

Программа вступительного испытания по направлению 5.2.6. Меджмент предназначена для поступающих в аспирантуру в качестве руководящего учебно-методического документа для целенаправленной подготовки к сдаче вступительного испытания.

Целью проведения вступительных испытаний является оценка знаний, готовности и возможности поступающего к освоению программы подготовки в аспирантуре, к самостоятельному выполнению научной работы, подготовке и защите диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Поступающий в аспирантуру должен продемонстрировать высокий уровень практического и теоретического владения материалом вузовского курса «Менеджмент», по дисциплинам: «Основы менеджмента», «Современный менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегический менеджмент».

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Вступительный экзамен проводится в форме письменного экзамена, который длится 90 минут без перерывов. Отсчёт времени начинается с момента раздачи соискателям билетов с заданиями. Инструктаж, предшествующий тестированию, не входит в указанное время. Организаторами предусмотрены стандартные черновики, использование любых других вспомогательных средств запрещено.

Экзаменационный билет состоит из 6 заданий:

- 4 задания базовой сложности тестового типа (с выбором одного ответа).

- 2 задания представляют собой вопросы, предполагающие ответы в свободной форме.

Этот тип заданий включен в программу вступительных испытаний для гуманитарных дисциплин в связи с тем, что они позволяют оценить степень понимания и уровень аналитического осмысления предметной области. Формирование целого блока компетенций в области гуманитарных наук невозможно без личного видения и аналитической интерпретации фактов. Оценить данную компетенцию может позволить только задание открытого типа, предполагающее развернутое высказывание в устном или письменном виде по предлагаемому вопросу и позволяющее оценить уровень аналитических способностей поступающего.

Распределение заданий в билете по содержанию представлено в Таблице 1.

Таблица 1

**Структура экзаменационного билета по специальности
5.2.6 Менеджмент**

№	Модуль теста	Содержательный блок (Контролируемая тема)	Максимальный балл за модуль
1	История управленческой мысли	Классики менеджмента Классические теории менеджмента Виды современного менеджмента	10
2	Основные понятия менеджмента	Основные понятия менеджмента. Функции менеджмента. Методы менеджмента. Принципы менеджмента. Ресурсы менеджмента.	10
3	Стратегический менеджмент	Система управления. Виды стратегий управления. Миссия развития организации Процесс целеполагания.	10
4	Управление человеческими ресурсами	Процесс управления человеческими ресурсами. Подбор кадров. Аттестация кадров.	10

		Мотивация и стимулирования кадров. Формирование кадрового резерва	
5	Менеджмент	Развернутые вопросы по всему курсу	30
6	Управление человеческими ресурсами	Развернутые вопросы по всему курсу	30
ИТОГО			100

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ

Основная литература

1. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: Учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2017. – 320 с.
2. Воропаев, С. Н. Менеджмент: учебное пособие / С. Н. Воропаев, В. Д. Ермохин; Международная ассоциация «Агрообразование». – Москва: КолосС, 2017. – 246 с.
3. Глухов, В. В. Менеджмент: для экономических специальностей / В. В. Глухов. – Санкт–Петербург: Питер Пресс, 2017. – 600 с.
4. Гончаров, В. И. Менеджмент: учебное пособие / В. И. Гончаров. – Минск : Современная школа, 2016. – 635 с.
5. Дафт, Ричард Л. Менеджмент: [перевод с английского] / Л. Дафт. – Санкт–Петербург: Питер; Питер Пресс, 2017. – 863 с.
6. Менеджмент: учебник для высших учебных заведений по экономическим специальностям / [А. В. Игнатъева и др.]; под редакцией М. М. Максимцова, М. А. Комарова. – Москва: ЮНИТИ– ДАНА, 2018. – 320 с.
7. Управленческие решения: учебник по специальности "Менеджмент организации" / С. Н. Чудновская. – Москва: Эксмо, 2018. – 366 с.
8. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Под ред. Руденко А.М.. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 320 с.
9. Абляев, С.В. Управление человеческими ресурсами на основе компьютерных технологий / С.В. Абляев. - М.: Финансы и статистика, 2006. - 176 с.
10. Генкин, Б.М. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма, 2017. - 352 с.
11. Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами: учебник / Г.Г. Зайцев. - М.: Academia, 2018. - 352 с.

Дополнительная литература

1. Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н.Новг.: НИМБ, 2018. – 320 с.
2. Круглова, Н. Ю. Основы менеджмента: учебное пособие / Н. Ю. Круглова. – Москва: КноРус, 2018. – 499 с.
3. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / С.А. Шапиро. - М.: КноРус, 2017. - 208 с.

ОБРАБОТКА РЕЗУЛЬТАТОВ

Проверка правильности выполнения заданий всех частей производится членами комиссии по приему вступительных экзаменов.

За правильно выполненное задание поступающий получает балл, указанный в таблице. За неправильный ответ либо отсутствие ответа поступающий получает 0 баллов. Максимальная итоговая оценка за выполнение письменного экзамена – 100 баллов.

ПРИМЕР БИЛЕТА
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Лидером науки менеджмента является (10 баллов):

- а) Япония;
- б) Россия;
- в) США;
- г) Франция.

2. Предметом труда менеджеров является (10 баллов):

- а) сырье, материалы;
- б) документы;
- в) информация;
- г) люди.

3. Гуманизация процессов труда работников – это принцип, который сформулирован (10 баллов):

- а) Ф. Тейлором;
- б) А. Файолем;
- в) Э. Мейо;
- г) М. Мэсконом.

4. Из перечисленных факторов внешней среды отметьте фактор прямого воздействия на систему управления (10 баллов):

- а) конкуренты;
- б) технология;
- в) экономика;
- г) поставщики.

5. Опишите нормативно-правовое обеспечение механизма управления в организации (30 баллов).

6. Что такое неформальные структуры в организациях и как ими управлять? (30 баллов)

Таблица 3

Результаты ответа на билет

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	Итого:
Полученные баллы	10	10	10	10	30	30	100